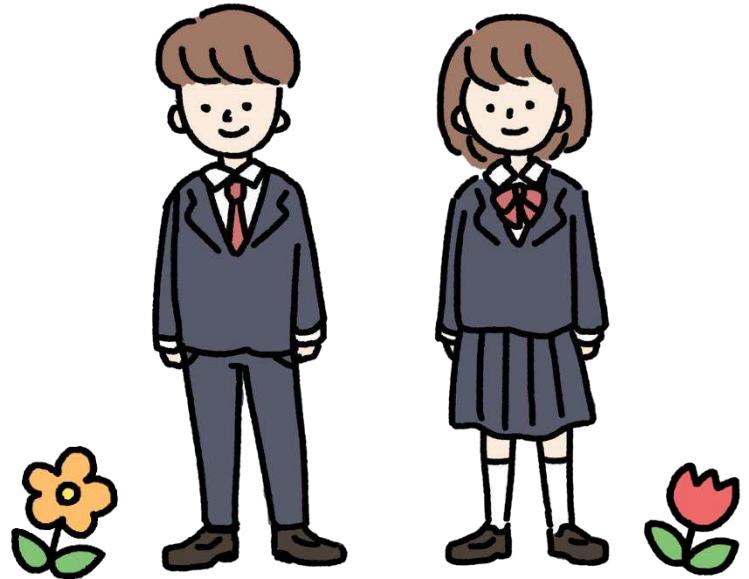


株式会社レボル
新卒採用の手引き



就職活動は、社会人になる門出、人生最大の選択のひとつです。

社会人1年目は「ファーストプリント」と呼ばれ、一生続く仕事のクセがつく大切な時期にあたります。

どのような会社、同期、先輩、上司と仕事をしたのか、教育を受けたのかにより、仕事に対しての価値観形成ができ、それは生涯直らない

人ひとりの人生を決めることに関わる

会社から見ても優秀な人材の確保はしてもらう**リクルーターは会社の代表**、

さらに個人としてリクルーターの経験は、充実感はMAXです。

今、美容室は採用に困っているところだらけ。あなたがリクルーターとして、新しい方法を



ことが、リクルーターの仕事です。

経営上最大の課題であり、学生と接**会社の顔**です。

自分自身の成長につながります。やりがい、

通常に募集していても全く効果が出ません。チャレンジし、活躍してほしいと願います。

会社にとっても、美容業界にとっても、今もこれからも求められるノウハウとスキルです。大いに期待しています。

リクルートメンバーの心構え

会社説明会・ガイダンス		どうしたら、より多くの人に会えるか どうしたら、自分好みの人を見分けられるか どうしたら、目立てるか どうしたら、自己紹介が響くか どうしたら、次また会いたいと思われるか
サロン見学・面接		どうしたら、相手の能力がわかるか どうしたら、相手の本音がわかるか どうしたら、価値観が共有できるか どうしたら、合わない人を見極められるか
内定・入社		どうしたら、生涯一緒に幸せになれるか

採用基準 レボルの例

大前提：理念・ビジョンに共感できる人

要件	説明	着眼点
明るく元気よく	<ul style="list-style-type: none">・明るい印象・元気よく挨拶ができる・健康	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>あいさつがきちんとできる<input type="checkbox"/>表情が明るい、笑顔、目を見て話す<input type="checkbox"/>声が大きい、ハキハキしゃべる<input type="checkbox"/>アクティブな趣味、部活<input type="checkbox"/>遅刻、欠勤が少ない
素直	<ul style="list-style-type: none">・返事、反応が早い・人のせいにしない・思いやりがあり感謝を伝えられる	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>相手の意見を受け入れられる<input type="checkbox"/>人や環境のせいにしない<input type="checkbox"/>感謝を伝えられる<input type="checkbox"/>自ら謝れる<input type="checkbox"/>家族と仲が良い
向上心	<ul style="list-style-type: none">・チャレンジ精神・成長意欲がある	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>自分の成長を楽しめる<input type="checkbox"/>勉強好き<input type="checkbox"/>新しいことにチャレンジできる<input type="checkbox"/>率先して手をあげる質問する<input type="checkbox"/>部長などリーダー経験<input type="checkbox"/>継続した努力で壁を乗り越えた経験
美意識	<ul style="list-style-type: none">・オシャレ、ファッショ ンへの关心と感度	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>髪型やメイク<input type="checkbox"/>服装、アクセサリー<input type="checkbox"/>清潔感など第一印象<input type="checkbox"/>好きな授業<input type="checkbox"/>趣味や好きな芸能人

採用フローチャート【新卒】

募集

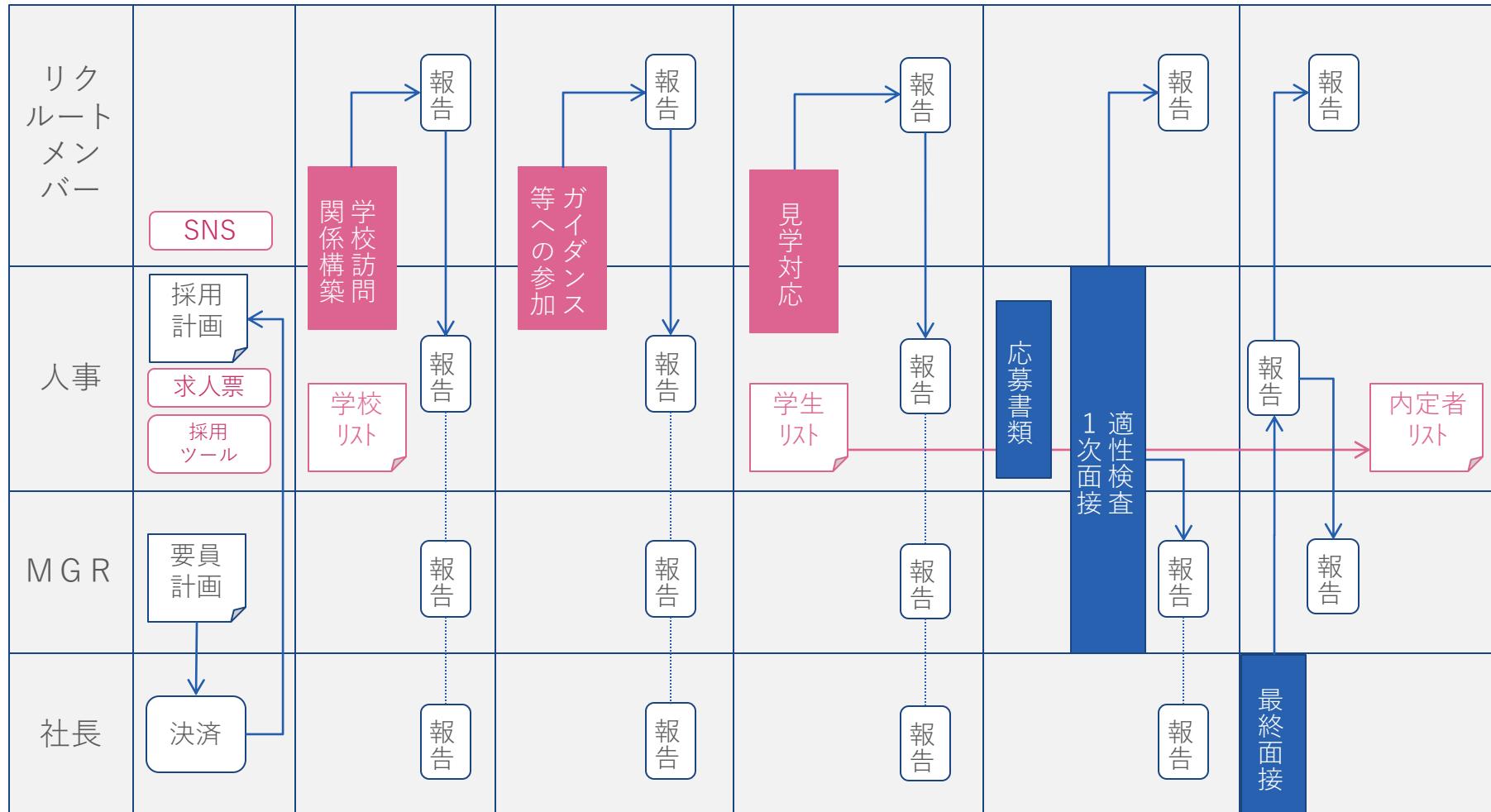
学校訪問

ガイダンス
説明会・授業

サロン見学

一次 試験

最終 面接

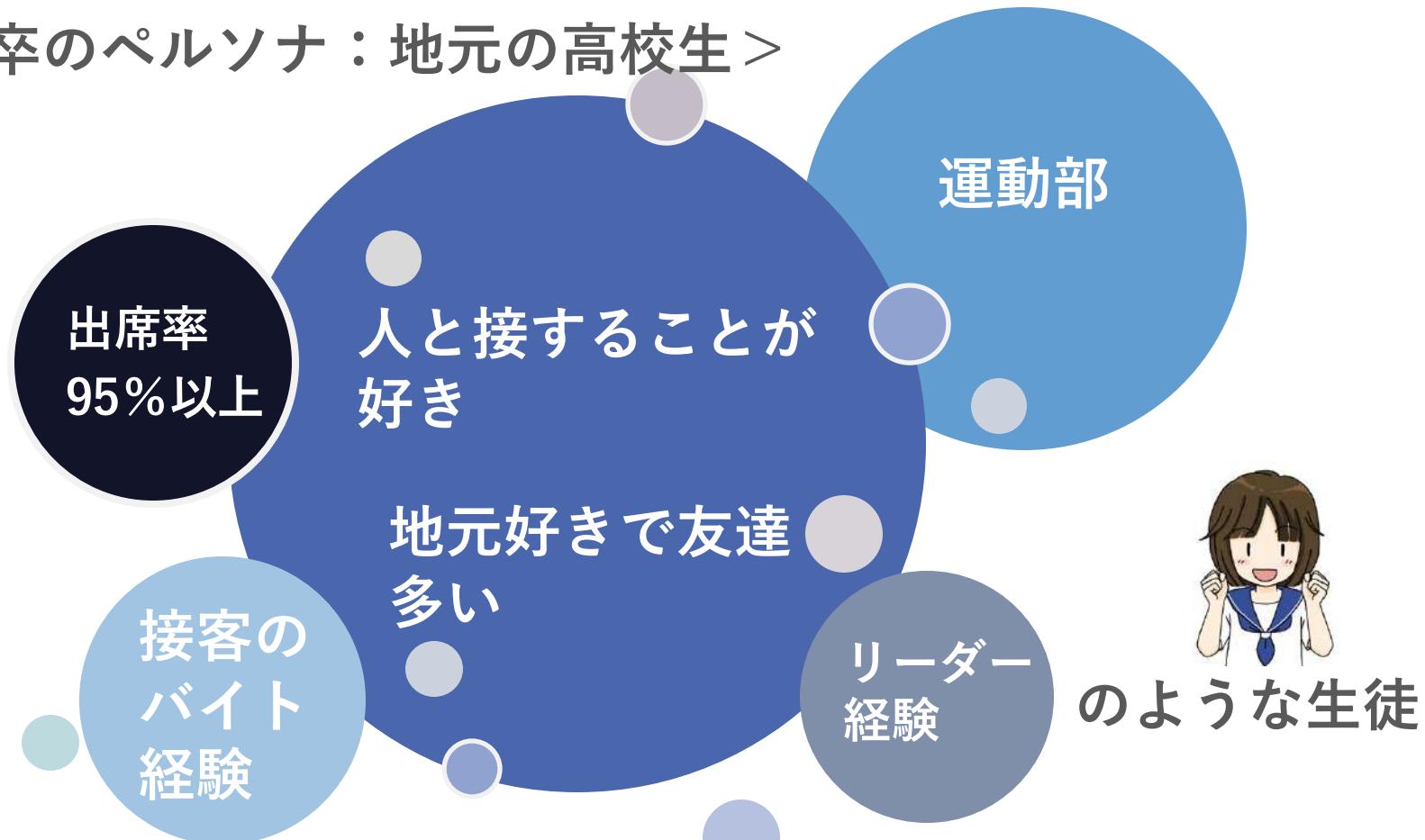


ペルソナ設定 レボルの例

<共通の採用基準>

- 明るく元気、素直
- 挫折や失敗を乗り越えた経験
- 親のことが好き、尊敬
- 努力を継続できた経験

<新卒のペルソナ：地元の高校生>



年間スケジュール

1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月

共通

採用人数、採用方針の決定
リクルートメンバーの再編

求人票の作成

次年度の会社パンフレット
採用ツールの準備

リクルートチームミーティングと活動報告 (月2回)

SNS (毎週投稿)

高校

学校訪問
ヒアリングと提案

インターン
学校での授業

学校訪問
サロン見学の案内

ガイダンス・説明会

TEL・メール・郵送
見学会お知らせ

サロン見学会

1日
求人票送付

16日～
面接
最終面接、
内定
1次募集締め
2次募集判断

学校訪問
学校への報連相
フォロー

インターン
学校での授業
2次募集の
見学、面接

専門

ガイダンス参加

サロン見学

面接

最終面接、
内定

学校訪問
ヒアリングと提案

内定者

内定者研修入社式

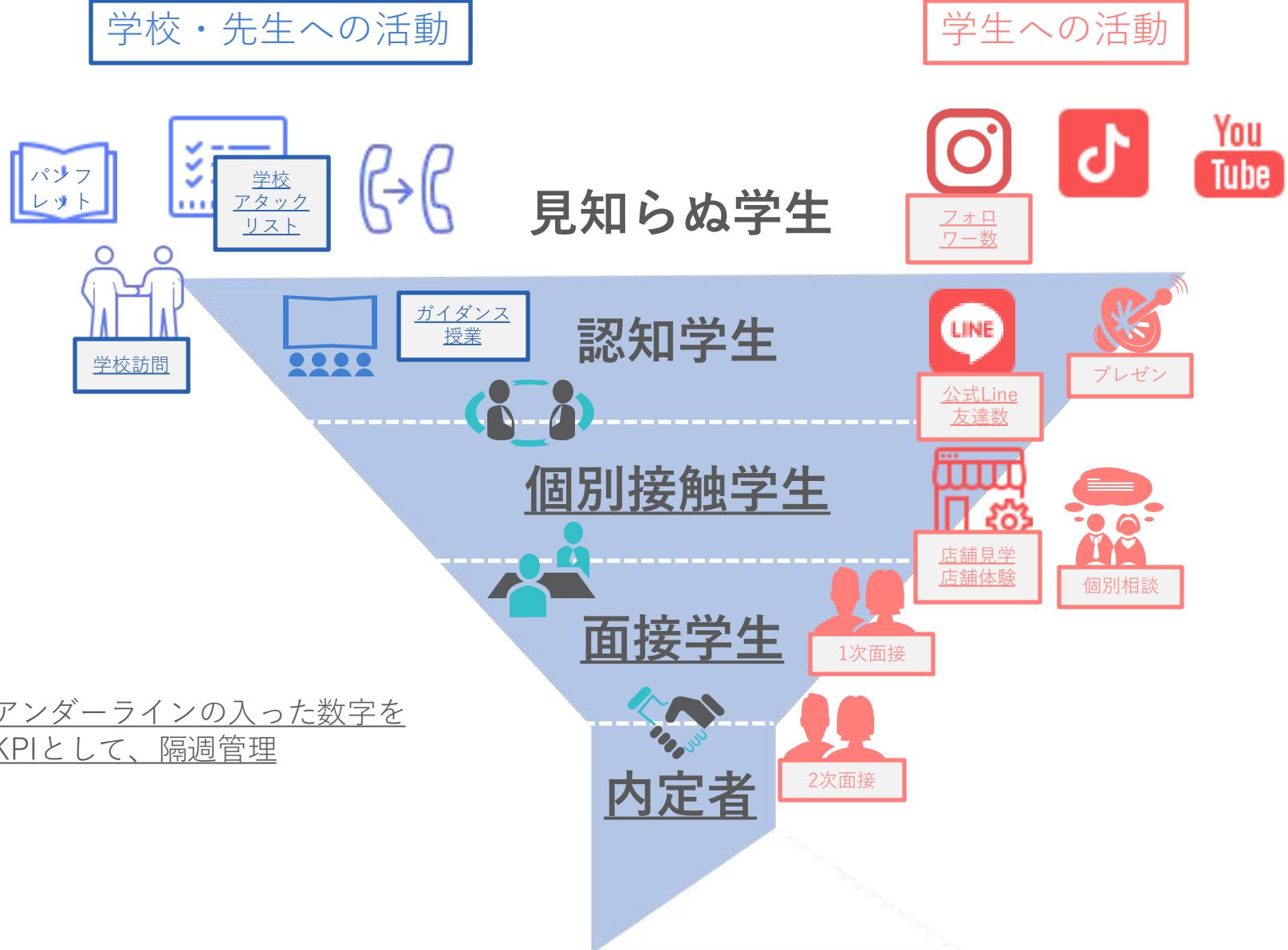
卒業高に訪問

感謝の手紙

家庭訪問

内定者顔合わせ
先輩と顔合わせ

家庭訪問



学校・先生への活動



学生への活動



見知らぬ学生

目標設定

内定者

↓ その2倍

面接者学生数

↓ その1.5倍

サロン見学者数

↓ その4倍

学校訪問数

● 人

● 人

● 人

● 校

アンダーライン
KPIとして、隔週

学校・先生	学生	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月
	インスタフォロワー数							
	アタックリスト学校数							
	うち、S/Aランク学校 数							
	訪問済み学校数							
	イベント実施学校数							
	LINE登録者数							
	【個別接触学生数】							
	【面接学生数】							
	【内定者数】							



毎週投稿が基本
こちらが発信したい情報ではなく『見る人（ペルソナの学生）が欲しい情報』であること！

- ・スタッフ紹介
- ・サロン紹介
- ・日常紹介
- ・練習会
- ・新入社員の時の失敗など

閲覧数をチェックして更新していくこと

先生との
関係づくり

生徒との
関係づくり

※別紙「高校訪問・アポのポイント」資料あり

- ・まずは聞くこと（生徒数や進路状況、美容希望の生徒の状況）
 - ・先生自身についても聞くことで関係を深める
 - ・次にパンフレットをもとにPRポイントを2~3わかりやすく伝える
 - ・会社の看板として、「自分の考え方」+「会社の考え方」広めることを意識。自分と合う先生がみつかります
- はじめてあった先生には3日以内にお礼のメールか手紙を送る

授業、インターン、会社見学で生徒に積極的に会って話をする

- ・緊張している生徒にこちらから話しかける
- ・美容のことを知らなくて当然
- ・自分の体験を話す
- ・美容技術を体験してもらう

まだまだ学生「働くって思っているより楽しいよ」、「働く大人ってかっこいいんだ」と伝えたい
リクルーターの魅力で採用する

自社紹介

- ・店舗数と住所 地元ではない場合は街の特徴
- ・オーナーについて
- ・スタッフについて 男女比、年齢、雰囲気
- ・教育カリキュラム、研修について
- ・客層やお店の特徴
- ・歴史やその他の特徴

理念について

- ・経営理念、ビジョン
- ・大切にしている考え方、価値観

ここを熱く説明することで「理念採用」ができる

労働環境 労働条件

- ・給与 各種手当、昇給、賞与
- ・評価について
- ・時間 出社時間、練習時間
- ・休日 長期休暇、有給
- ・福利厚生 社保完備 退職金 社員旅行 など
- ・特徴やPRポイントがあれば特に

自立支援 (免許取得支援)

- ・住宅手当や一人暮らしの支援があれば
- ・美容師免許取得支援があれば
- ・学費の立替制度あれば
- ・入社祝い金などあれば
- ・キャリアアップとして、先輩の事例を説明するとわかりやすい

教育体制について

- ・内定者研修や新人研修
- ・教育カリキュラム 見本があると良い
- ・複数店舗の場合配属の決め方
- ・練習会の時間や内容
- ・デビューまでの期間の目安
- ・デビュー後の社外研修の支援あれば

美容師免許の取得について説明

- ・どの学校に入るのか
- ・学費はいくらか
- ・通信制で3年間で取得
- ・入学時期は1年目春or秋
- ・毎月提出物がある
- ・年に2週間ほどスクーリングがある・・その時の勤怠(有給、公休)

採用の流れ

- ・サロン見学、職場体験の時期はいつか、応募方法は
- ・1次試験はいつころか（試験内容は何か）
- ・2次試験はいつころか（試験内容は何か）
- ・採用予定数は何名か
- ・内定後の流れが決まっていれば

クロージング

- ・公式LINE登録
- ・Instagramフォロー

【超需要】 どの学校の見込みがあるのかランクづけ
いつ・だれが・何をするのか、明確にする

件数	141	学校名	学年	性別	年齢	担当	先生	担当	先生	担当	先生
ラン											
A	◎	堀ヶ谷高等学校	普通	男	25	平井	長南	平井	5/7済み	4/23同友会で長南さまに挨拶済み	
A	◎	川口市立高等学校 定時制	普通	男	?		小松・源治野	小松	予定		
C		川口東高等学校	普通		17						
S		川口市立高等学校	普通		29	平井	夏月	平井	5/23済み		
S	★	川口工業高等学校	機械	男	145	平井	谷口 遼造	平井	済み	4/23同友会で渡邊さまに挨拶済み	
A	★	戸田翔陽高等学校	総合	男	37	小松	芦原・北村様	平井	5/7済み	4/23同友会で北村さまに挨拶済み	
C		大宮南高等学校	普通		2	小松					
C		大宮武藏野高等学校	普通		0	小松					
B		大宮中央高等学校 通宿 定時制	普通		32	小松			6月26日		
B		大宮東高等学校	普通	男	25	小松					
B	★	入間高等学校	普通		?	小松					
A	★◎	大宮第一高等学校	普通	男	100	小松					
C	◎	松風高等学校	普通	男	?	小松					
S	◎	いすみ高等学校	商業	男	83	平井・小林萩原			平井・小松済み		
一		常盤高等学校 (さいたま市)	看護専攻	男	66	小松					
B	★	浦和第一女子高等学校 定時制	普通	女	5	小松	江津 高穂?	平井	5/29済み	4/23同友会で木下さまに挨拶済み	
A		浦和商業高等学校	商業	情	106	小松					
B		浦和実業学園高等学校	商業	情	14	小松	井上				
一	★	浦和工業	機械	男	84	小松	崎田			4/23同友会で崎田さまに挨拶済み	
B		吉幌高等学校	普通	男	11	小松					
B		岩槻商業高等学校	商業	情	75	小松		小松	予定	7月以降にしてほしい	
S	★◎	岩槻北陵高校	普通	男	49	小松	海老原・赤城・春日	小松	5/16	4/23同友会で海老原さまに挨拶済み	16
A	★	八潮南高等学校	普通	男	90	小松	土屋 齊藤	小松	予定	4/23 名刺交換・ディスカッション	
A	★◎	八潮高校	普通	男	50	小松	細野				
一	★	三郷工業技術	機械	男	107		百合川			4/23 名刺交換・ディスカッション	
R	★	生和高等学校 (高崎市)	普通	男	26	小松	船澤				

【無料個別相談】で公開します

応募のあった生徒の管理
会社見学から内定までを、ミスなく・もれなく管理する

見学者ID	名前	学校	連絡先	時間	見学日	担当者	見学内容	見学時提出 5段階	フィードバック	フォローアップ日
例1	田中本郷	会津ヒューリティ	tanaka@example.com	2024/5/12 10時~12時	会社説明会	田中	会社説明会	5	非常に良い	7/22
1	山本ひかる	会津ヒューリティ		2024/5/18 小組	会社見学	山本	会社見学	5	非常に良い	7/22
3	田中未来	会津ヒューリティ		2024/5/20 外観	会社見学	田中	会社見学	5	非常に良い	7/22
6	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	17:30~	2024/7/12 平日	会社説明会	5	非常に良い	7/22	
7	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	17:30~	2024/7/24 平日	会社説明会	4	イケメン	7/22	
16	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	13:00~	2024/7/24 10時	会社見学	4	面白	7/22	
14	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	13:00~	2024/7/25 小組	会社見学	3	大人っぽい	7/22	
8	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	10:00~	2024/7/26 平日	会社見学	3	シャーワン	7/22	
9	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	10:00~	2024/7/26 平日	会社見学	3	面白	7/22	
10	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	10:00~	2024/7/26 平日	会社見学	3	面白	7/22	
13	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	10:00~	2024/7/26 平日	会社見学	3	面白	7/22	
20	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	14:30~	2024/6/7 小組	会社見学	2	面白	7/22	
12	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	15:00~	2024/6/8 平日	会社見学	2	面白	7/22	
11	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	15:00~	2024/6/8 平日	会社見学	2	面白	7/22	
15	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	15:00~	2024/6/8 平日	会社見学	2	面白	7/22	
21	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	15:00~	2024/6/8 平日	会社見学	2	面白	7/22	
2	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	2024/6/10 10時	会社見学	山本	会社見学	2	面白	7/22
4	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	2024/6/12 10時	会社見学	田中	会社見学	2	面白	7/22
5	山本ひかる	会津ヒューリティ	山本ひかる	2024/6/13 10時	会社見学	山本	会社見学	2	面白	7/22
17	田中未来	会津ヒューリティ	田中未来	2024/6/13 10時	会社見学	田中	会社見学	2	面白	7/22

【無料個別相談】で公開します

面接で必ず聞くこと：面談表

新卒、2023ver	実施年月日	令和 年 月 日																
レボル面談表																		
目的：「面接」ではなく「面談」である 今日の出会いを価値あるものに																		
部署・店舗	受験者氏名	(年 月 日生)																
学校 (新卒)																		
説明会・見学	1次試験	2次面接日	筆記試験	適性検査	事前アンケート	その他												
/	/	/	/	/	/													
事特 項記																		
<p>面接問題項目</p> <table border="1"> <tr> <td>面接問題項目</td> <td>本人の回答内容</td> <td>面接マスター</td> </tr> <tr> <td>新卒</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 学年、クラブ、サークル活動 履修科目、出席、選択の有無 休学・休業 在学中努力したこと、得たもの 挫折や失敗した経験 </td> <td></td> </tr> <tr> <td>既往歴</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 既往症・受けた治療 既往症・受けた治療 </td> <td></td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 就職活動の経験 就職活動の経験 </td> <td></td> </tr> </table> <p>【無料個別相談】 で公開します</p>							面接問題項目	本人の回答内容	面接マスター	新卒	<ul style="list-style-type: none"> 学年、クラブ、サークル活動 履修科目、出席、選択の有無 休学・休業 在学中努力したこと、得たもの 挫折や失敗した経験 		既往歴	<ul style="list-style-type: none"> 既往症・受けた治療 既往症・受けた治療 		その他	<ul style="list-style-type: none"> 就職活動の経験 就職活動の経験 	
面接問題項目	本人の回答内容	面接マスター																
新卒	<ul style="list-style-type: none"> 学年、クラブ、サークル活動 履修科目、出席、選択の有無 休学・休業 在学中努力したこと、得たもの 挫折や失敗した経験 																	
既往歴	<ul style="list-style-type: none"> 既往症・受けた治療 既往症・受けた治療 																	
その他	<ul style="list-style-type: none"> 就職活動の経験 就職活動の経験 																	
空缺情報	<ul style="list-style-type: none"> この面接をやめて、また他の面接に決めた場合、どんな結果をつくりたいか 今後どちらが不安はありますか？ 反面ない、重複しないのが難点を知ります 																	

面接問題項目	本人の回答内容	面接マスター					
新卒	新卒にあつては、就職理由を明確に示す。	新卒の就業環境への意識がある、就職意欲がある。					
既往歴	明るく、元気、声の大きさ、ハキハキしている、アクティブな個性や個性、健闘意識がない。	新卒、反応が早い、人や環境のせいではない、運営を任せられる、自ら動ける、実務を入り切れる。					
その他	就職意識、就職の好み、就職ニーズにマッチして、就職活動の経験、就職活動の経験、就職活動の経験。	就職活動の経験、就職活動の経験、就職活動の経験。					
空缺情報	就職活動の経験、就職活動の経験、就職活動の経験。	就職活動の経験、就職活動の経験、就職活動の経験。					
総合所見	<table border="1"> <tr> <td>SS 最優先で採用</td> </tr> <tr> <td>S 採用すべき</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="radio"/> A 採用検討（次に託す）</td> </tr> <tr> <td>B 条件付き（次に託す）</td> </tr> <tr> <td>C 採用すべきでない</td> </tr> </table>	SS 最優先で採用	S 採用すべき	<input checked="" type="radio"/> A 採用検討（次に託す）	B 条件付き（次に託す）	C 採用すべきでない	総合コメント
SS 最優先で採用							
S 採用すべき							
<input checked="" type="radio"/> A 採用検討（次に託す）							
B 条件付き（次に託す）							
C 採用すべきでない							

内定者へのアプローチも忘れない、スムーズに会社の輪に入れるよう
にすることで早期離職を防ぐ
また来年の採用活動にも活かせるようにデータ化する

入社予定	氏名	学校名	現在籍	採用エリア	接点会	担当	見学会	面接会	内定
記入	田代 未来子	西日本短期専門学校	×	関東	西日本短期専門学校	西小	西日本見学会	7月見学会	内定
2020 (内定)	河野 一哉	島島六牧	○	関東					
	小橋	戸田翔陽高校	○	関東					
	岩見		○	関東					
20	森 香華	ハリウッドスクール福岡	○	九州	福岡		10月見学	10月面接	内定
	吉原 風火	ワザンヒューティング	×	九州	IM3	戸別ガイドラン	5月IM3	7月見学九州	7月面接
	渡 翠奈	AIZUヒューティング	○	関東	戸別ガイドラン		9月説明会	10月面接	内定
	佐藤 航	AIZUヒューティング	○	関東	戸別ガイドラン		9月説明会	10月面接	内定
	中谷 梢理	AIZUヒューティング	○	関東	戸別ガイドラン		9月説明会	10月面接	内定
	河口 麻衣	佐賀女子	○	九州	6月説明会	佐藤	7月見学	10月面接	内定
	中野 なつみ	第一学院 北九州	○	九州	福岡		12月説明会	1月面接	内定
20	上田 瑞穂	あいのわ学院高等学校	○	関東	レボルバードスクール	西小	10月見学	10月面接	内定
	見波 梢梨	ハリウッドスクール福岡	×	九州	福岡		10月面接	内定	
	辻 なつの	佐賀女子	○	関東	6月説明会	佐藤	10月面接	内定	
20	三船 知実	東京総合実業専門学校	×	九州	福岡		福岡西新7月見学	9月面接	内定
	吉田 彩子	島崎実業高等専門	×	関東	戸別ガイドラン	出口	9月説明会	10月面接	内定
	田中 桃子	島崎実業高等専門	×	関東	戸別ガイドラン	出口	9月説明会	10月面接	内定
	伊 舞美	長崎ベルファム	×	九州	5月説明会		7月面接		
	田中 美詠	佐賀女子	×	関東	6月説明会	佐藤	10月面接	内定	
	野入 和樹	山野美容専門	○	関東	福岡		7月面接		

【無料個別相談】で公開します

内定～入社まで

項目	備考	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
内定通知			→					
学校への報告・お礼			→					
内定承諾書			→					
課題・宿題・	課題書籍の感想文				→			
内定者家庭訪問 (不可の場合学校で)				→				
入社前研修	オンラインにて3日間				→			
サロン体験・サロン招待	施術体験・練習会参加などインターン含む			→				
新人研修	3月末～5月					→		
入社式	4月1日						→	



THANK YOU

Let's recruit together

美容室のお助けマン！



株式会社レボル
www.revol.co.jp

〒332-0015 埼玉県川口市川口4-3-40
TEL : 048-254-0070
MAIL : info@revol.co.jp

無料相談を受け付けています。
お気軽にお問い合わせください



LINEで簡単！
お問い合わせ